

Lunchs "Back to professional life"

BNP Paribas Fortis

Secteur : Banque

Description et objectif de l'action

Lors du retour de congé maternité, les jeunes mamans peuvent ressentir des changements dans leur carrière et parfois une certaine culpabilité liée à leurs nouvelles contraintes horaires. Face à ces constats, BNP Paribas Fortis a souhaité mettre en place des espaces d'échange et de soutien permettant aux collaboratrices de partager leurs expériences et d'obtenir des conseils concrets sur la gestion de cette transition.

Par exemple, la banque a mis en place, durant plusieurs années, des lunchs « back to professional life » à destination des employées de retour de congé de maternité. Organisés plusieurs fois par an, ces lunchs leur permettaient d'échanger librement quant aux défis qu'elles pouvaient rencontrer, de partager leurs conseils et astuces et d'obtenir des réponses à toutes leurs questions.

Encourager les discussions ouvertes autour de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée contribue à renforcer le sentiment d'inclusion et à mieux accompagner le retour au travail.

Processus de mise en œuvre

Contexte et motivation

Chaque année, environ 400 collaboratrices prennent un congé maternité. À leur retour, elles peuvent percevoir des évolutions dans leur environnement professionnel et rencontrer des défis spécifiques liés à l'équilibre entre vie privée et professionnelle.

Consciente de ces enjeux, l'entreprise a développé des initiatives pour accompagner cette transition, en favorisant l'échange d'expériences. Ces actions visent à soutenir l'ensemble des collaborateur-riche-s dans les différentes étapes de leurs parcours professionnel.

Résultats

Les initiatives mises en place pour accompagner le retour de congé de maternité ont permis de mieux répondre aux préoccupations des collaboratrices. Elles ont contribué à une prise de conscience collective de l'importance d'un environnement de travail bienveillant et inclusif.

Ces actions, en particulier les lunchs « back to professional life », ont également inspiré la création de plusieurs ressources pratiques, comme des guides dédiés aux futurs parents et aux managers, basés sur les retours d'expérience de nombreuses collaboratrices. Le défi reste de continuer à adapter ces dispositifs aux évolutions des attentes et des besoins des salarié-e-s, afin de garantir un soutien efficace et durable.